



《高端人才在中西區的發展前景》

PROSPECTS OF TOP TALENTS IN CENTRAL & WESTERN DISTRICT

中西區新來港定居人士服務地區統籌委員會
中西區民政事務處
聯合出版

2024年3月

目錄

| | |
|---------------------|----|
| 導言 | 3 |
| 研究團隊 | 3 |
| 聲明 | 3 |
| 一．香港在回歸後的人才政策發展 | 4 |
| (一) 人才政策的定義 | |
| (二) 人才政策的發展 | |
| 二．「高才通」政策的內容 | 7 |
| (一) 「高才通」政策的提出 | |
| (二) 「高才通」政策的現況 | |
| 三．中西區社區發展情況 | 9 |
| (一) 中西區社區發展特點 | |
| (二) 中西區社區未來發展方向 | |
| (三) 中西區社區發展的觀察及建議 | |
| 四．數據分析 | 12 |
| (一) 基本信息 | |
| (二) 結果分析 | |
| A. 高才通人士來港的原因 | |
| B. 高才通人士來港遇到問題 | |
| C. 高才通人士對香港及對中西區的印象 | |
| 五．政策建議 | 16 |
| (一) 「高才通」政策方面的建議 | |
| (二) 中西區社區發展方面的建議 | |
| 結語 | 19 |

導言

「高端人才通行證計劃」自香港特區行政長官在2022年《施政報告》公佈後，一直廣受關注。香港特區政府冀能透過這項計劃，解決香港勞動力下降的問題，以及招攬外來人才來港，致使香港有充足的人才發展本地經濟。

計劃吸引不少內地及海外人才參加，而如何令這批新來港人士融入香港生活則成為下一步要思考的問題。就此，中西區新來港定居人士服務地區統籌委員會以「高端人才在中西區的發展前景」為題，研究高才通新來港人士群體的特點及來港發展情況，並且探討中西區未來可如何善用高才通新來港人士群體作長遠發展。

本次研究由中西區新來港定居人士服務地區統籌委員會及中西區民政事務處委託中國法律研究中心進行，並製作《高端人才在中西區的發展前景》小冊子，以供中西區各界人士參考。

研究團隊

何嘉浚

賀煒倫

文曦浚

黎穎駿

何亞卿

錢佩函

黃浩林

賈文琪

聲明

本小冊子的內容及評論只反映研究團隊及受訪嘉賓的意見，與香港特別行政區政府、中西區民政事務處及中西區新來港定居人士服務地區統籌委員會立場無關。

一．香港在回歸後的人才政策發展

（一）人才政策的定義

人才政策是為了滿足經濟及社會發展需要，提出一系列的措施以吸引外來具備特定專業技能人士和利用本地社會資源來培養人才的政策方向，長遠是提供優質勞動力，填補本地人才庫的漏洞和不足。

《國家中長期人才發展規劃綱要（2010-2020）》指出，人才是指具有一定的專業知識或專門技能，進行創造性勞動並對社會作出貢獻的人，是人力資源中能力和素質較高的勞動者。¹澳門特區政府指出，人才是指「具有優良品德，並具有較高的專業技能或一定的應用技術，能創造勞動價值／經濟增加值，以及對社會作出貢獻的人，是人力資源中具備較高素質和能力的勞動者」²，具體包括精英、專才和應用人才。³雖然香港沒有專門定義人才的內涵，但是香港特區政府勞工及福利局區分「人力資源」和「優質人才」為兩項政策範疇。⁴在這份研究報告內，人才政策是指吸引和挽留優質人才在香港生活、學習、工作和投資的政策。

此外，提升人才政策的吸引力，我們不得不考慮城市的自身硬件及軟件的優勢。要令人才願意長遠紮根一個城市，教育、居所、城市長遠經濟動能、福利上的配套是需要琢磨的。

（二）人才政策的發展

人才政策的目的是在打造更加全面、更加人性化的勞動力發展環境，助力香港成為更多人長期職業發展的選擇。自回歸後，香港特區政府越趨注重人才政策的設計與完善。

追溯至港英時代，香港的人才政策發展分為三個階段。第一個階段是1840-1948年，期間沒有實施任何簽證計劃。第二個階段是1949-1994年，期間逐步實施入境管制，並推行申請—審批制的簽證計劃，當局稱之為「一般就業政策」，「一般」是相對於面向英國、中國公民的專門簽證計劃來說的。⁵第三個階段是1994年至今，期間「一般就業政策」演變為恆常化、沒有配額和有行業限制的「通用簽證計劃」，同時當局就特定行業進一步實施專門簽證計劃。

《國家中長期人才發展規劃綱要（2010-2020）》，載中華人民共和國人力資源和社會保障部網站2015年3月13日

http://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/zwgk/ghcw/ghjh/201503/t20150313_153952.html。

人才發展委員會秘書處：《澳門特別行政區的人才定義和應用》，載澳門特別行政區政府人才發展委員會網站2020年3月29日，

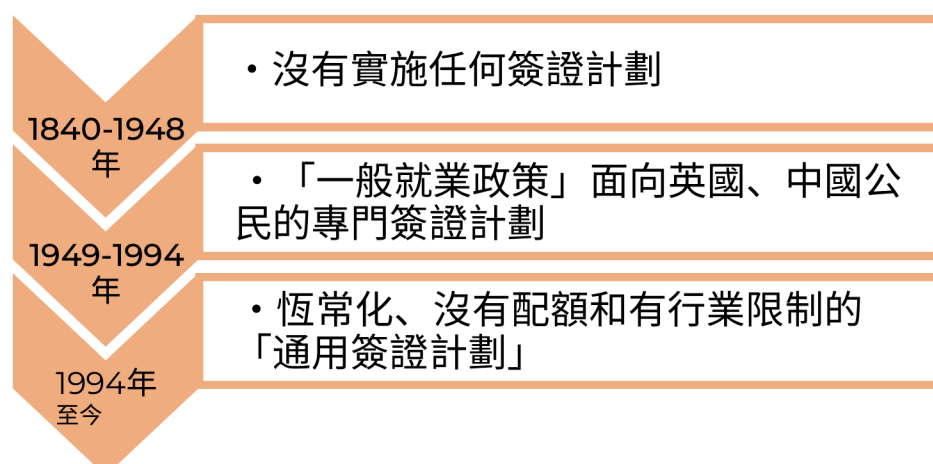
https://www.cdqq.gov.mo/wp-content/uploads/2019/03/%E6%BE%B3%E9%96%80%E7%89%B9%E5%88%A5%E8%A1%8C%E6%94%BF%E5%8D%80%E7%9A%84%E4%BA%BA%E6%89%8D%E5%AE%9A%E7%BE%A9%E5%92%8C%E6%87%89%E7%94%A8_%E5%88%86%E6%9E%90.pdf。

澳門特別行政區第11/2014號行政長官批示第二條第二項。

(1) 《立法會十六題：吸引人才來港》，載香港特別行政區政府新聞公報，2021年9月8日，<https://www.info.gov.hk/gia/general/202109/08/P2021090800681.htm>。

(2) 《立法會十五題：優秀人才入境計劃》，載香港特別行政區政府新聞公報，2022年1月19日，<https://www.info.gov.hk/gia/general/202201/19/P2022011900338.htm>。

黃子瑋，鄭普恩，2014，《香港入境及移民政策的演變》。



從1997年推行的「輸入優秀人才計劃」到2022年推出的「高端人才通行證計劃」，香港的人才政策配合各個時期的現實發展狀況不斷調整，多種人才政策並行，全面吸引不同階段的人才。

香港自回歸後的人才政策有近10項，其中包括：

| | |
|-------|-------------------|
| 1999年 | 輸入人才計劃（已被取代） |
| 2001年 | 輸入內地專業人才計劃（已被取代） |
| 2003年 | 輸入內地人才計劃-專才計劃 |
| 2006年 | 優秀人才入境計劃-優才計劃 |
| 2008年 | 非本地畢業生留港／回港就業安排計畫 |
| 2015年 | 輸入中國籍香港永久性居民第二代計畫 |
| 2018年 | 科技人才入境計劃 |
| 2022年 | 高端人才通行證計畫-高才通計劃 |

學者黃立金先生表示，香港引進人才政策的演變發展，與大多數發達的移民國家和地區類似，經歷了一個從原始、粗放引進一般勞動人口到依法、按需引進各類專業人才的過程。⁶ 2018年港府推出的人才清單，表現了香港特區政府對於按需引進專業人才的意願。2023年香港特區政府進一步擴大人才清單涵蓋專業，人才政策的發展在朝著更精準、更實際的方向前進。

⁶ 黃立金，2011，引進人才：香港的政策與實踐(上)，國際人才交流(01)，42-43頁，doi:CNKI:SUN:GJRC.0.2011-01-021。

面對人口老齡化情況加重，以及人才流失現狀，香港特區政府一方面開展新的人才政策「搶人才」，另一方面不斷擴大原有人才政策的覆蓋範圍，近年來香港吸引了越來越多內地人才赴港發展。此外，在2022年，「非本地畢業生留港／回港就業安排計劃」申請人在港逗留期限由一年延長到兩年，其申請獲批人數也大幅提升。

香港的人才政策經過發展，在取得成果之餘，也面對以下挑戰。

首先，內地人才政策。香港人才政策主要通過逗留條件和永久性居民身分吸引和挽留人才，而內地人才政策更多通過住所、辦公室配套、創業補貼、稅務優惠等吸引和挽留人才。面對的挑戰是，優質人才在香港要負擔高昂的生活、創業和置業成本，但在內地生活及置業成本也較低。

其次，外國人才政策。人力資源是提升競爭力和推動經濟發展的重要原動力，外國也實施具有競爭力的人才政策。例如，新加坡在Employment Pass的基礎上實施 Personalised Employment Pass、Overseas Networks and Expertise Pass和Tech.Pass。面對的挑戰是，雖然香港薪俸稅稅率比新加坡低，但是新加坡是英語環境，優質人才更容易融入社會。

二. 「高才通」政策的內容

(一) 「高才通」政策的提出

2022年10月19日，香港特區行政長官李家超發表任內首份《施政報告》，指出香港本地勞動人口流失約14萬人。提出的措施包括成立「引進重點企業辦公室」、推出「高端人才通行證計劃」以及優化現有多項輸入人才計劃等。

「高端人才通行證計劃」旨在吸引下列三類人才：

A類：在緊接申請前一年，全年收入達港幣250萬元或以上的人士；

B類：獲綜合名單中的大學／院校（合資格大學／院校）頒授全日制學士課程學位、並在緊接申請前五年內累積至少三年工作經驗的人士；

C類：在緊接申請前五年內，獲合資格大學／院校頒授全日制學士課程學位，但工作經驗少於三年的人士。

2022年12月28日起，香港「人才服務視窗」線上平台投入運作，新設的「高端人才通行證計劃」也開始接受申請。按照香港特區政府發佈的政策，通過該計劃引進的人才，可獲兩年簽證，並在居住香港七年後可以申請永久身份證。

2023年2月15日，香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡表示，香港「高端人才通行證計劃」推行七周後申請人數破萬，申請者一半為30歲以下的年輕人。約97%的申請者為50歲或以下。所有申請者中，有一半是世界百強大學畢業、在緊接申請前五年內累積至少三年工作經驗。

(二) 「高才通」政策的現況

香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡表示，截至2023年10月，已收到5.5萬份「高端人才通行證計劃」申請，並已批准4.3萬份，獲批率超過75%。對比之下，香港輸入人才計劃總計獲批率為44%，可見「高才通」獲批率在各項人才計劃中高居榜首。同時，政府公佈2024年1月起將擴大「高端人才通行證計劃」合資格大學名單，增加八間頂尖內地和海外院校。經擴大的合資格大學名單將增至184間，申請資格、程序和入境安排仍維持不變。政府發言人在2023年10月26日於新聞發布會上表示，全球競奪人才仍然激烈，香港須積極進取招攬人才，以紓緩持續緊張的本地勞工市場，同時補充人才庫，吸納更多人才。⁷

⁷ 《政府擴大高才通計劃大學名單擴闊吸納人才網絡》，香港特別行政區政府新聞公報，2023年10月26日，<https://www.info.gov.hk/gia/general/202310/26/P2023102600300p.htm>。

截至2023年9月，年齡30歲或以下的申請人約佔百分之33，40歲或以下約佔百分之70，50歲或以下約佔百分之90。⁸持有中國國籍的共36,862人，加拿大國籍的共440人，美國國籍的共415人，澳洲國籍的共279人，新加坡國籍的共168人，其他國籍的共857人。⁹

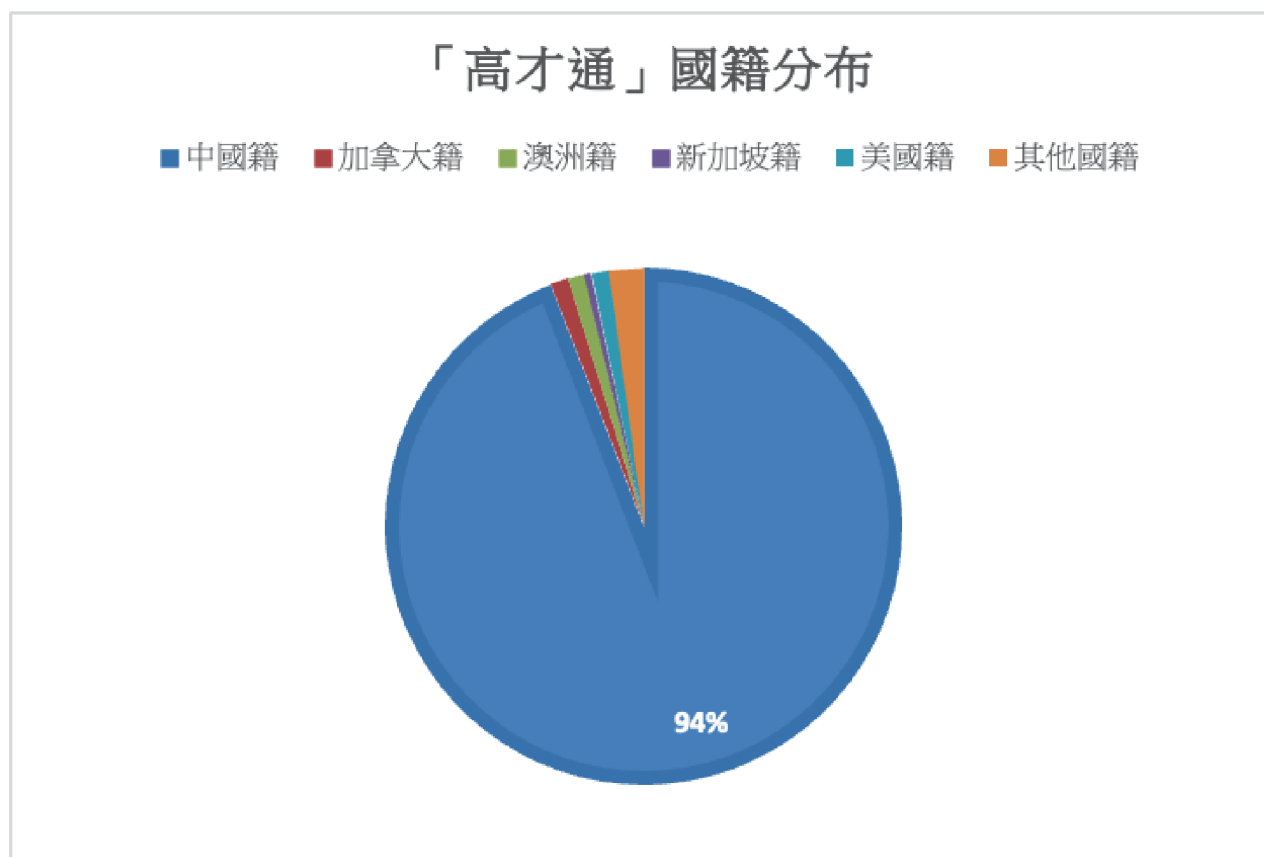


圖1：來源自《互動分析 | 盤點人才計劃 誰在申請高才通？(9月數據更新)》

⁸ 《勞工及福利局局長為第三屆香港國際人才高峰論壇主禮開幕致辭（只有中文）（附圖 / 短片）》，載香港特別行政區政府新聞公報，2023年10月9日，<https://www.info.gov.hk/gia/general/202310/09/P2023100900840.htm>。

⁹ 集誌社編輯：《互動分析 | 盤點人才計劃 誰在申請高才通？(9月數據更新)》，載集誌社網站，2023年11月10日，<https://thecollectivehk.com/%E4%BA%92%E5%8B%95%E5%88%86%E6%9E%90%EF%BD%9C%E7%9B%A4%E9%BB%9E%E9%81%8E%E5%8E%BB%E4%BA%BA%E6%89%8D%E8%A8%88%E5%8A%83%E3%80%80%E8%AA%B0%E5%9C%A8%E7%94%B3%E8%AB%8B%E9%AB%98%E6%89%8D%E9%80%9A%EF%BC%9F/>。

三．中西區社區發展情況

（一）中西區社區發展特點

根據政府統計處2022年人口統計數據，中西區人口為220,800人，住戶月入中位數達42,300元，是最高住戶月入中位數的地區。¹⁰中西區也是擁有最多大學生的地區，佔該區人口44.8%，當中以男性較多。再者中西區有最多單身人士，有32.7%人從未結婚，而已婚住戶則佔58.3%。

2022年按區議會分區劃分的人口特徵

| 區議會分區 | 陸上非住院人口數目 | 性別比率 | | 年齡中位數 |
|-------|-----------|----------|-----------|-------|
| | | 包括外籍家庭傭工 | 不包括外籍家庭傭工 | |
| 中西區 | 220 800 | 721 | 861 | 45 |

圖2：來源自政府統計處

2022年按區議會分區劃分的家庭住戶特徵

| 區議會分區 | 家庭住戶數目 | 住戶平均人數 | 居於自置居所的住戶百分比 (%) | 住戶每月入息中位數 (港元) | |
|-------|--------|--------|------------------|----------------|-------------|
| | | | | 所有住戶 | 從事經濟活動的家庭住戶 |
| 中西區 | 84 000 | 2.6 | 57.5 | 42,300 | 56,100 |

圖3：來源自政府統計處

資深地區工作者李豐年先生及中西區區議會議員施永泰先生在訪談中表示，中區主要是綜合商業及傳統的商業區，集中了很多大型高端商場及寫字樓。例如上環是香港島華人的貿易集中地，每一條街都有各自特色的商舖「成行成市」：南北行（文咸東街與文咸西街）賣蔘茸海味、高陞街一帶賣藥材、機利文新街賣化工產品，近上環永安百貨的是花布街。西區主要是住宅區。堅尼地城有較多新式住宅，集中了較多年輕群體，未來具發展空間。西營盤和石塘咀則相對有較多舊式大廈，並有茶餐廳等小店，居民以長者為多。所以，中西區內各分區有不同的發展。

中西區區議會議員施永泰先生在訪談表示，規劃配套上，中西區擁有非常優質的中學校網。此外，中西區不僅是一個步行社區，交通系統亦非常方便，港鐵、電車、巴士、小巴、纜車、渡輪等交通工具可以提供居民基本交通所需。

¹⁰ 《按區議會分區劃分的人口及住戶統計數字》，政府統計處，2023年4月3日，<https://www.censtatd.gov.hk/tc/scod/e150.html#section3>。

在研究團隊考察期間亦了解到，中西區擁有豐富的文化及天然資產，區內有51座已獲評級的歷史建築，其中包括不同的宗教會堂及廟宇（如天主教聖母無原罪主教座堂、些利街清真寺、猶太教莉亞堂、廣福祠等）、早期本地公共設施（如中環街市、位於高街和東邊街的前精神病院、東華醫院主樓等）、學校（如英皇書院、聖類斯中學、聖保羅男女中學、香港大學馮平山樓等等）及港英政府時期的作軍事用途的主要建築物（如前准將官邸、舊域多利軍營卡素樓、舊域多利軍營軍火庫等）。中西區樓宇沿海依山而建，區內延綿的海濱亦是重要資產之一，為區內、區外居民提供優美的休憩環境。

（二）中西區社區未來發展方向

一． 中西區海濱長廊

自海濱休憩空間（例如豐物道海濱和中環碼頭海濱長廊）陸續建成，由石塘咀（西區副食品批發市場）至灣仔（香港會議展覽中心）的海濱長廊大致全面貫通。¹¹但因為受新冠疫情影響，在海濱長廊舉辦的社區活動減少。然而，隨著香港特區政府推動「香港夜繽紛」一連串活動，堅尼地城卑路乍灣海濱長廊一帶成為活化海濱休憩空間的成功先例，未來在海濱長廊舉辦的社區活動勢必更多。

二． 中西區舊樓重建

德輔道西和皇后大道西一帶有較多舊式大廈，近千棟大廈樓齡超過30年。市建局在中西區依據「規劃主導、地區為本」的策略進行市區更新，透過重整該區的土地用途和佈局，改善居住環境，同時提升地區設施及優化行人連接。

三． 文物保育

中西區的歷史文物建築豐富。「唐樓」及巷里社區是區內保留至今的社區，在華賢坊西至上環卜公花園、鴨巴甸街以西一帶，至西環七臺一帶，都有不少這類社區。加上中山史蹟徑和宗教徑，以及古物古蹟辦事處擬定以古舊建築物為主的兩條文物徑，都是可塑造成探索香港歷史的亮點。

¹¹ 維港最長海濱長廊關鍵的560米今日接通》，香港特別行政區政府新聞公報，2019年10月21日，<https://www.info.gov.hk/gia/general/201910/21/P2019102100611.htm>。

(三) 中西區社區發展的觀察及建議

一. 區內休憩設施規劃

以往公園建設沒有充分照顧一些地方的需要，如目前西區有比較多以親子為本的公園，但是實際上西區長者人口愈來愈多，需要較多設施提供給他們使用，故建議優化公園設施。此外，現時休憩地方並不集中，建議考慮集中有關設施，藉以擴大休憩處的規模。

二. 人才、居民外移

部分新一代居民移居外國作不同發展，亦有一些居民遷出中西區往新市鎮或新型的屋苑社區。當局須注意人口變遷的影響。

三. 中西區環境衛生問題

中西區有65個衛生黑點，¹²根據觀察，部分成因或源自於「三無」大廈管理欠佳、近年來野豬滋擾問題，以及狗主遛狗後沒有妥善清理狗隻排泄物有關。建議進一步改善這些問題，藉以締造一個環境衛生更佳的中西區。

¹²《立法會二十一題：政府打擊衛生黑點計劃》，香港特別行政區政府新聞公報2024年1月17日，<https://www.info.gov.hk/gia/general/202401/17/P2024011700602.htm>。

四. 數據分析

(一) 基本信息

為了收集高端人才的背景、現況、人生規劃及生活需要，研究人員向三類對象進行訪問及研究：

1. 有興趣或已申請「高才通」的人士

研究人員加入五個關注「高才通」的微信群組，以對於有興趣或已申請「高才通」的人士進行觀察。研究人員在2023年9月加入群組後接收訊息，並對該群組2023年9-12月的訊息進行整理和分析：

| 序號 | 群組名稱 | 成員人數 (截至2023年 12月31日) | 加入群組日期 |
|-----|-------------|-----------------------------|---------|
| A1 | 香港優才圈-獲批交流群 | 500 | 2023年9月 |
| A2 | 香港優才高才申請群 | 457 | |
| A3 | HK高才續簽交流群 | 218 | |
| A4 | 香港優才討論 | 216 | |
| A5 | 香港高才優才怎麼續簽 | 30 | |
| 總計： | | 1,421 | / |

2. 成功申請「高才通」及在中西區活動的人士

高端人才是指「高才通」持有人。研究人員對於七名高端人才進行訪問：

| 序號 | 姓名 (微信名字) | 性別 | 年齡 | 簽證類別 | 投身行業 | 學歷 |
|----|--------------------|----|----|------|------------|---------------|
| B1 | 馮先生 | 男 | 45 | A類 | 建築工程 | 澳洲名校畢業 |
| B2 | 陳先生 (Chen) | 男 | 27 | B類 | 零售保險 | 廣東科技類大學 畢業 |
| B3 | Vivian (薇薇安) | 女 | 29 | B類 | 電子商務 | 名校碩士畢業 |
| B4 | 植 | 男 | 23 | C類 | 自媒體 | 中國名校畢業 |
| B5 | 受訪者不願提供 (Shoni) | 女 | 25 | C類 | 能源轉型及可持續發展 | 澳洲名校畢業 |
| B6 | 孟小姐 | 女 | 26 | C類 | 教育 | 中國名校畢業 |
| B7 | 受訪者不願提供 (Pony) | 男 | 31 | C類 | 資訊及通訊科技 | 美國百強大學 畢業 |

3. 中西區社區人士

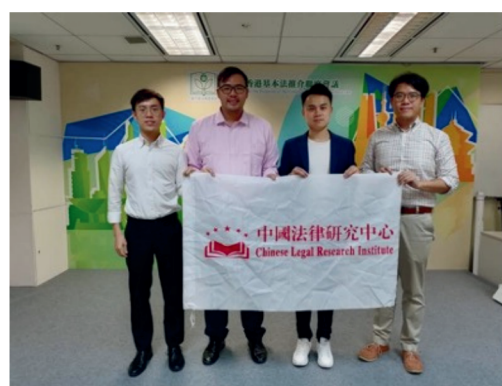
研究人員與兩人進行訪談。李豐年先生是在加拿大完成學業後便回到香港工作並一直參與中西區地區服務至今，對於該區社區發展歷史十分熟悉。

施永泰先生為現屆中西區區議會議員，亦是民建聯中西區支部委員、堅尼地城及石塘咀分區委員會委員和中西區青年發展及公民教育委員會委員，非常了解中西區發展現況。

| 序號 | 姓名 | 性別 | 職銜 | 訪問日期、時間、地點 |
|----|-------|----|--|---|
| C1 | 李豐年先生 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> 中西區青年社區建設委員會副主席 中西區各界聯合會副會長 西營盤街坊福利會副理事長 香港青少年發展聯會中西區青少年發展協會主席 市區重建局中西區分區諮詢委員會委員 | 2023年10月27日 18:00-20:00 德輔道西174號二樓 |
| C2 | 施永泰先生 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> 中西區區議會議員 堅尼地城及石塘咀分區委員會委員 中西區青年發展及公民教育委員會委員 民建聯中西區支部委員 | 2023年10月14日 22:00-23:00 Zoom |
| | | | | 2023年10月16日 13:00-13:45 堅尼地城社區綜合大樓 13樓A室 |



照片1



照片2

(二) 結果分析

A. 高才通人士來港的原因

據追蹤中，新來港高才通人士來香港定居的最主要原因可總結為三，分別是營商環境及稅制吸引、個人生涯發展潛力大及福利資源豐富。

一. 營商環境及稅制吸引

在線上群組觀察期間，有一位現從事跨國貿易的新來港高才通人士指出，外國稅制對自僱人士的稅率相當高。而來香港組建公司，稅制配套較簡易，稅率又偏低，亦可與國際接軌，因而高才通計劃可幫助他拓展生意。

研究團隊訪問了「Vivian」及「植」，他們分別從事電子商務及自媒體行業，均在外地擁有自己的公司，並表示將會在香港組建離岸公司。他們認為香港齊備物流、人流、資金流，參展更方便。如能吸引到外國公司進駐，定必更顯香港優勢。

而且，香港部分的銀行服務配套，對一眾新來港的高才通中小企自僱人士來說，調動資金亦較為方便。由於來自內地的新來港高才通人士須要面對有限度的外匯管制，而香港可更方便他們把在國內及國外資金流動，很大程度上幫助新來港高才通中小企自僱人士經營生意。

二. 個人生涯發展潛力大

對於大部分高才通C類人才而言，香港作為中國與世界連接的一個重要城市，既有國際化的環境，生活環境設備完善，而且工資上對比原居地較高，加上居港滿七年可申請成香港居民，無疑在香港定居有很大的吸引力。

而對於一部分已在內地從事專業服務工作的受訪者來說，以往他們在內地工作，工資維持於內地的中等水平；而高才通計劃開放了一部分香港同類型的工作，香港薪金較內地薪金高出一倍，對於尋找事業起點及欲轉換工作的內地專才，香港具有更多的職場機會，香港高才通計劃是一項很好選擇。

三. 以家庭為單位，福利資源豐富

在線上群組觀察期間，大部分人都詢問如何可獲得香港身分證及續簽的方法？目標是達至居港滿七年可申請成為香港永久性居民，從而能夠讓家庭享有更好的教育資源及相對完善的福利保障。對他們而言，香港的國際聲譽一直是非常良好的。他們認為「香港是一個發達、自由、國際化的城市」，因而選擇移居來香港。

同時新來港高才通人士多已組織家庭，他們更須要考慮子女的需求，例如香港的升學機會、香港的多語學習環境，和香港的便捷出入境政策等等。

B. 高才通人士來港遇到問題

據追蹤中，新來港高才通人士在香港所遇到的問題可總結為三，分別是語言問題、居住問題及交友婚戀問題。

一. 語言問題

對新來港高才通人士來說，雖然香港為多語城市，但主要溝通語言實為粵語，對於部分以普通話及外語為母語的人士來說，融入香港群體須要較長的時間；此外，內地高才習慣使用中文簡體字，亦要在香港適應使用繁體字。

研究團隊留意到，由廣東省來港的高才相對上更容易融入香港社會。因為香港與廣東省文化上相較接近，而且他們大部分亦可流利地運用粵語，所以相較來自其他省份的高才更容易適應在香港語言上的差異。

二. 居住問題

對新來港高才通人士來說（尤其是B類及C類），在香港居住是具挑戰的。有一部分的受訪者表示香港的租金高昂，而且他們初來香港時，並不知道租住的方法及細節，感到有居住困難。此外，有部分高才通經常來往多地，寧願即日來回香港，並在深圳居住，省卻居住成本。

雖然大部分高才通人士都欲在香港置業長期居留，惟他們因為有簽證限制，又非香港永久性居民，從而在置業過程中遇到不少法律問題。

三. 交友婚戀問題

年輕的新來港高才通人士隻身來港，多以打拼事業為首要考量。他們初來異地，並不熟悉香港的社會及生活，尤其缺乏本地的人際網絡。在觀察及訪談中，發現大部分高才通人士初來香港時，多會聯絡相熟的朋友，但其相熟的朋友亦很少是香港本地人，即使一些朋友已來港多年，亦未必十分了解香港。這些人只視香港為一個工作的地方，對香港沒有很強烈的歸屬感。

另外，部分來自內地的高才通人士大多年輕，屬適婚年齡，惟他們來港是以事業為先，工作時間亦較長，而且經常來往多地，接觸的主要為職場同事，缺乏認識新朋友的機會。他們往往在香港工作數年後，在家人的催促下離開香港，回到內地居住，尋找婚姻伴侶。

C. 高才通人士對香港及對中西區的印象

從觀察及訪談所得，高才通人士對香港的概念多是透過電視節目而形成的，對香港的印象正面，包括有「國際金融中心」、「發達」、「自由」及「國際化」等觀感。

而對中西區的認知印象，他們則回答「中環」、「金融地帶」、「香港核心」等。當研究團隊提示受訪者中西區包括「山頂」、「孫中山史蹟徑」等，受訪者感到意外，亦反映多數新來港人士對香港及中西區的概念欠全面。

而在觀察中，一部分人表示中西區的社區設施方便可達，亦較為完善；但有一部分人表示區內設施老化，衛生情況有待改善。

五．政策建議

（一）「高才通」政策方面的建議

一．確立恆常化的監察機制

高才通計劃的確能在短時間內吸引大批的高學歷及高資產人才來港，成為一股新的經濟動能，但是當中一部分的申請者是透過不同媒介的推廣而申請來港的，但申請成功後是否真正來港發展？是否對推動香港的發展有貢獻？均是未知之數。

目前，當局沒有統計高端人才投身的行業，可以說是任由市場自由發展。根據非正式統計，申請人大部分投身風險投資、保險和資訊及通訊科技行業。可以看見，如沒有調節，有關簽證計劃不但對非支柱行業的提振力度有限，更可能對傳統行業帶來不必要的競爭，對於本地經濟均衡發展作用不大，亦帶來高端人才就業市場求過於供。

因此，研究團隊建議確立恆常化的監察機制，半年或一年後抽查不同申請者來港的狀況，從而決定是否最終批准居留申請。此外，當局要精準引導高才投身領先產業，並為人才緊缺的行業提供人才清單，這樣既可平衡經濟結構，又可避免浪費人才。

二．適時檢視國際間招攬人才競爭

其中一名受訪者表示，自己曾考慮畢業後到東南亞國家發展，惟其簽證制度過於繁瑣，以及文件審核需時；而香港政府的簽證速度快捷，成功讓他改為來港發展。研究團隊因而建議當局應不時審視國際間招攬人才的措施，不斷更新國際間競爭的情況，比較香港的優勢及弱點，調整適當的措施吸引人才來港。

三．改變以量為主的高才吸引政策

從高才通來港數據中反映，新來港高才通人士多是C類（即來自全球五百大大學畢業的人才），總體尚欠社會經驗。而香港社會現在實際上需要是能即時滿足企業所需的人才。因此，研究團隊認為當局應當加強評估高才對本港經濟等各方面發展貢獻的時效性。具體而言，就是要根據所引進的人才對香港貢獻的時效性，評估與平衡A、B和C類人才引進的比例，適當訂立續批居留許可的要求。相應地，亦應當考慮所引進的人才對香港經濟發展的貢獻。

(二) 中西區社區發展方面的建議

一. 利用海濱長廊，舉辦具凝聚力高品質的活動

中西區人口眾多、人群多樣化。新來港高才通人士多是年輕單身，他們有融入社區以至婚戀需要。考慮到高學歷、高收入人群往往更注重健康，因此研究團隊建議可使用中西區的亮點地標（例如中西區海濱長廊），定期舉辦運動類型的活動，讓青年人聯誼。這樣除可以把不同的人群聯繫在一起，又可增加大家接觸的機會，建立朋友網絡，相互扶持。

二. 文化導賞遊增強歸屬感

新來港高才通人士大多以個人發展、職業規劃及經濟因素作為赴港動因，他們對香港本土文化、歷史的了解不甚全面。讓他們瞭解香港文化和歷史，對融入香港社會十分重要。這樣可逐步加深他們對香港的認同感及歸屬感。

研究團隊建議可借鑒「小區概念」，將中西區特色食店、中西區已有的文物徑（包含中區線、上環線和西區及山頂線）、特色路線做成地圖，讓新來港人士在閒暇時間深度認識中西區社區。當局亦可藉舉辦不同文化導賞遊活動，以新思維介紹香港歷史，推出多條週末參觀線路，結合近年網絡流行休閒活動「city walk」，組織新來港高才通群體遊覽中西區名勝古跡，了解中西區的發展與社區演變，亦可間接刺激他們在中西區消費。

三. 社團組織協助高才通來港人士，給予其所需的具體幫助

新來港高才通人士多不熟悉香港生活方法（例如香港的移動支付及外賣智能平台不似內地般普及），加上人生路不熟，多不知道香港找尋居住的方法，從而產生不同的生活問題。

研究團隊建議中西區的關愛隊、地區組織、同鄉社團等團體，建立平台協助新來港高才通人士，如製作「居港指南」、「服務指南」，以闡明不同政府部門的功能及申請公共服務的途徑，從而讓新來港高才通人士更能適應社會。

四． 組織校長聯會、家長教師會聯會支援高端人才子女辦理入學手續

在2023年7月11日前，高端人才子女不能就讀公營學校，只能就讀國際學校。中西區設有七間國際學校，學額數量充足，但一些新來港高才通人士傾向讓子女跨區就讀部分與內地有聯繫學校的國際課程。研究團隊建議當局及中西區的學校加強關顧新來港高才通人士的需要，讓他們子女可以在本區就讀，增加對社區的歸屬感。

即使新來港高才通人士可以延遲入境，但是子女教育不能存在真空期，學習必須無縫交接。如果新來港高才通人士僅因為遷就子女入學時間而延後來港，這對於香港是一項損失。事實上，來港高才通人士「初來步到」，急需可靠資訊和充足支援。自2023年7月11日起，高端人才適齡子女更可以就讀官立、資助及政府按位津貼的私立學校。研究團隊建議中西區校長聯會、中西區家長教師會聯會等組織，可以設立資訊平台，協助他們子女選擇合適的學校，支援他們在香港的生活。

五． 整合工商業資訊，提供就業創業支援

中西區是核心商業區，機遇處處。雖然香港的物價高昂，B類簽證持有人本身是在職人士，雖然入境前已積累了一定積蓄，但是可能不足以支撐長期開銷，而C類簽證持有人部分是應屆畢業生，懷着創一番事業的理想來到香港，為了節省生活成本，也可能傾向在本港其他地區「落戶」。

B類及C類簽證持有人考量相當實際，就是在中西區「落戶」的利益是否大於成本。如果中西區能夠提供相當甚至優勝於其他地區的投資條件和創業環境，「落戶」中西區就是理智選擇，反之亦然。新冠疫情期間，觀塘、荔枝角等商業區提供了更低廉的租金、更多元化的餐飲設施，成為了中小企的集中點。在經濟復蘇之際，研究團隊建議當局及中西區的商會須整合區內工商業資訊，主動招商引才，提供就業、創業支援，吸引新來港高才通人士在中西區工作，進一步鞏固中西區的香港經濟中心地位。

結語

(一) 研究建議

人才政策是指吸引和挽留優質人才在香港生活、學習、工作和投資的政策。香港的人才政策在回歸前已有基礎發展，吸引了優質人才留港工作及居住，但近年香港也面對內地和外國競爭人才。為了回應挑戰，「高端人才通行證計劃」在2022年實施，取得了一定成果。

中西區是香港最早開發的地區之一，目前擁有較為完善的社區設施和配套，亦是香港的政治及經濟中心。高才通人士在香港定居後，其工作及生活很大機會與中西區有關聯。為增強高才通人士對社區的歸屬感，中西區當局及各界人士必須關顧他們的生活需要，了解他們的生活不適應之處，提供適當的配套設施及活動，便利他們融入社區。

研究團隊亦建議當局從多角度引導高才通人士投身更多不同行業，助力香港及中西區的均衡經濟發展。

(二) 研究限制

以上研究結果受若干因素限制。首先，批出高才通簽證和使用簽證的數字變化可能受不同因素影響，難以判斷現象成因。批出和使用有關簽證可能存在時間差異，入境數字上升可能由於前一批簽證使用限期將至，也可能是回應實施的完善措施所致。

其次，訪談回應具有較大時效性。有關簽證計劃措施持續完善，申請人意向不斷改變，訪談價值亦不斷變化。有關簽證計劃處於實施初期，為了吸引和挽留最多人才，措施持續優化，昨日沒有興趣申請高才通人士，明天可能提出申請。有興趣申請高才通人士今日的顧慮，明日可能成為其決定是否提出申請的「最後一根稻草」。



歡 迎 瀏 覽



民政事務總署-我的社區-中西區



中西區資訊網

版權屬中西區民政事務處所有
2024年3月

